

**краевое государственное бюджетное
учреждение дополнительного образования
"Детско-юношеская спортивная школа "Жемчужина Алтай"
КГБУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина Алтай»**

ПРИНЯТО
решением общего собрания работников
КГБУ ДО
«ДЮСШ «Жемчужина Алтай»
протокол от 20.08.2015г. № 03/15

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
КГБУ ДО
«ДЮСШ «Жемчужина Алтай»
от 20.08.2015г. № 63

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом КГБУ ДО «ДЮСШ «Жемчужина Алтай» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание (конференция) работников Учреждения (далее – Конференция) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, краевым законодательством и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Конференции является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Конференция работает тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативно-правовыми актами.

II. Задачи Конференции

Задачами Общего собрания работников являются:

- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- создание оптимальных условий для организации и осуществления тренировочного, воспитательного процессов и финансово-хозяйственной деятельности на высоком качественном уровне;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными нормативными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения, помощь администрации в их разработке;
- помощь в решении проблемных ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся, работников Учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам и учащимся в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные и другие организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышению качества оказываемых услуг;
- направление ходатайств в административные органы и другие организации о награждении работников Учреждения;
- иные полномочия согласно действующему законодательству Российской Федерации.

III. Компетенция Конференции

В компетенцию Общего собрания работников входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Учреждения и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивание публичного доклада руководителя Учреждения, его обсуждение;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения согласно законодательству РФ, Уставу Учреждения, в том числе Правил внутреннего трудового распорядка; Правил внутреннего распорядка учащихся; Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- разработка положений Коллективного договора;
- иные полномочия согласно действующему законодательству РФ, Уставу Учреждения.

IV. Организация деятельности Конференции

4.1. В состав Конференции входят все штатные работники Учреждения.

4.2. На заседания Конференции, в зависимости от решаемых вопросов, могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, Совета родителей, Совета учащихся, органов муниципального и государственного управления, работники - внешние совместители.

Приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Конференцией осуществляет председатель, которым по должности является руководитель Учреждения.

Ведение протоколов Конференции осуществляется секретарем, который избирается сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Конференции выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Конференции:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Конференции о предстоящем заседании не менее, чем за неделю до дня заседания;

- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Конференция Учреждения созывается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Деятельность Учреждения осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.7. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива Учреждения.

4.8. Решения Конференции принимаются открытым голосованием.

4.9. Решения Конференции:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всех членов трудового коллектива Учреждения не позднее, чем 5-тидневный срок после заседания.

V. Ответственность Конференции

5.1. Конференция несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение, выполнение не в полном объеме закрепленных за ней задач;
- соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, подзаконным нормативно-правовым актам, Уставу Учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.

VI. Делопроизводство Конференции

6.1. Заседание Конференции оформляется протоколом.

6.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- присутствие/ отсутствие членов Конференции;
- приглашенные (Ф.И.О. полностью);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Конференции.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга регистрации протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Учреждения.

6.6. Книга протоколов Конференции, протоколы хранятся в делах Учреждения 50 лет и передаются по акту (при смене руководителя, при передаче в архив).

VII. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Конференцией и принимаются на ее заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Конференции в установленном порядке.